

**"JobPaten - ein Angebot von SeHT e.V. in der Metropolregion Rhein-Neckar ",
Erläuterung zu den Teilnehmer-Diagrammen**

Stand: Dezember 2019

Zusammenfassung:

Im Rahmen des Projekts wurden bisher **mit 110 interessierten Personen Aufnahmegespräche** geführt. Tatsächlich in das Projekt aufgenommen und **betreut wurden bis Dezember 2019 75 Klienten.**

Den nicht aufgenommenen Personen wurde vorrangig eine medizinisch-therapeutische Maßnahme bzw. ein Coaching empfohlen oder eine JobPatenschaft wäre aus anderen Gründen vermutlich keine Lösung.

Anzahl der zur Zeit noch in Betreuung befindlichen Personen:

Zur Zeit noch auf die Aufnahme wartende Personen:

Status der Teilnehmer vor Beginn der Betreuung durch JobPaten von SeHT:

Vor Beginn der Betreuung befanden sich

25 Klienten noch in der Schul- oder Berufsausbildung einschließlich Studium,

17 Klienten standen in Beschäftigung und

33 waren arbeitslos.

Das Durchschnittsalter der betreuten Personen beträgt 26 Jahre.

Das Verhältnis männliche zu weibliche Klienten beträgt 47 zu 28.

Die Klienten kommen überwiegend aus den Stadtkreisen Ludwigshafen-Speyer und dem Rheinpfalz-Kreis, zunehmend aber auch aus dem Rhein-Neckar- und dem Odenwaldkreis (siehe Kfz-Kennzeichen).

Verbleib der Teilnehmer nach Beendigung der JobPatenschaft:

Inzwischen sind 66 Klienten wieder aus der Betreuung ausgeschieden:

9 Klienten konnten weiter in der bisherigen Schule bzw. Ausbildung verbleiben,

11 Klienten begannen eine neue Schul- bzw. Berufsausbildung,

9 Klienten konnten ihren bisherigen Arbeitsplatz behalten,

19 Klienten nahmen eine neue Beschäftigung auf,

18 Klienten waren (oder blieben) arbeitslos.

Die durchschnittliche Betreuungsdauer betrug ca. 11 Monate (ohne derzeit noch betreute Klienten).

Schulung der JobPaten:

In 4 Schulungsveranstaltungen wurden 2011, 2013, 2015 und 2017 insgesamt 28 interessierte Personen in Störungs- und Handlungswissen zu AD(H)S für die ehrenamtliche Arbeit als JobPaten geschult. Von diesen stehen

heute noch 9 JobPatinnen/JobPaten für die Betreuung von Klienten zur Verfügung und treffen sich mindestens einmal monatlich zum Austausch und zur Fortbildung im Rahmen der Kollegialen Beratung und bei Workshops.

Im vierten Quartal bis 31.12.2019 betreuten 5 aktive JobPaten 8 Klienten.